Утвержден
директор школы

А.А.Холодов

Согласовано:
председатель профсоюзного
комитета школы

Т.В.Кривец

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления педагогическим работникам надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников в повышении результативности и качества работы по организации образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее положение регламентирует:

- критерии оценки результативности и качества работы педагогических работников по организации образовательного процесса;
- порядок определения размера надбавки за результативность и качество работы педагогических работников по организации образовательного процесса;
- порядок выплаты надбавки за результативность и качество работы педагогических работников по организации образовательного процесса.

1.3. В рамках данного Положения под свидетельством результативности и качества работы педагогических работников по организации образовательного процесса понимаются документально зафиксированные материалы, характеризующие достижения работника и (или) обучающихся под его руководством.

1.4.Положение распространяется на всех педагогических работников учреждения, работающих по основной, совместительству, совмещению должности.

1.5. Распределение и установление ежемесячных надбавок за результативность и качество работы педагогических работников по организации образовательного процесса производится с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников в пределах средств предусмотренных учреждению на введение данной надбавки.

2. Критерии оценки результативности и качества работы педагогических работников по организации образовательного процесса

2.1. Основными критериями, влияющими на размер надбавки за результативность и качество работы педагогического работника по организации образовательного процесса, являются критерии, отражающие результаты его работы **(приложение № 1)**

3. Порядок выплаты надбавки за результативность и качество работы педагогического работника по организации образовательного процесса

3.1.1. В учреждении устанавливается 4 расчетных периодов для распределения и установления надбавок за результативность и качество работы по организации образовательного процесса: с 01.01 по 31.03; с 01.04 по 30.06; с 01.07 по 30.09; с 01.10 по 31.12.

3.1.2. Выплата надбавки производится ежемесячно.

3.2. Суммы ежемесячной надбавки предельными размерами не ограничиваются, но в пределах фонда, утвержденного в соответствии с Приложение 1 и 2.

3.3. Назначенная ежемесячная надбавка выплачивается до конца соответствующего расчетного периода, независимо от:

3.3.1. Оценки деятельности педагогического работника в течение данного периода;

3.3.2. Участия педагогических работников в работе курсов повышения квалификации;

3.3.3. Отсутствия педагогического работника на работе по причине временной нетрудоспособности.

3.4. Выплата ежемесячной надбавки прекращается до установленного срока в связи с увольнением педагогического работника.

4. Порядок определения размера надбавки за результативность и качество работы педагогического работника по организации образовательного процесса

4.1. Размер ежемесячной надбавки к заработной плате педагогического работника за результативность и качество работы по организации образовательного процесса определяются путем умножения баллов, набранных педагогическим работником по итогам квартала, на денежный вес одного балла в рублях.

4.2. Денежный вес ($Р_{бал}$) одного балла рассчитывается в три этапа:

1-ый этап: определение суммы ($С_{мес}$) ежемесячной надбавки к заработной плате педагогическим работникам: $С_{мес}$= утвержденный годовой объем средств на надбавку / 12 мес.

2-ой этап: определение общей суммы баллов ($С_{бал}$) по всем педагогическим работникам за расчетный период: $С_{бал} = С_1 + С_2 + С_3 + С_4 \ldots$

3-ий этап: определение денежного веса ($Р_{бал}$) одного балла путем деления ($С_{мес}$) на общую сумму баллов ($С_{бал}$), набранных всеми педагогическими работниками школы по итогам работы за полугодие: $Р_{бал} = С_{мес} / С_{бал}$.

4.3. Расчет размера ежемесячной надбавки к заработной плате педагогического работника за результативность и качество работы по организации образовательного процесса по итогам квартала/полугодия осуществляется в следующем порядке:

4.3.1 Не позднее, чем за две недели до окончания расчетного периода, педагогический работник представляет документальную информацию о выполнении им показателей, установленных критериями, руководителю (или ответственному лицу);

4.3.2 Не позднее, чем за неделю до окончания расчетного периода, по представлению ответственных лиц, экспертная комиссия учреждения осуществляет предварительный расчет суммы баллов, набранных представленными педагогическими работниками за данный период, на утверждение руководителю. Расчет сумм баллов экспертная комиссия протоколирует, протокол подписывают все члены экспертной комиссии. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75% от общего числа членов комиссии;

4.3.3 Не позднее, чем за неделю до окончания расчетного периода бухгалтерская служба осуществляет расчет денежного веса каждого балла и расчет размера ежемесячной надбавки к заработной плате за результативность и качество работы по организации образовательного процесса по итогам квартала/полугодия педагогическим работникам. Расчет денежного веса каждого балла и расчет размера ежемесячной надбавки к заработной плате за результативность и качество работы по организации образовательного процесса по итогам квартала/полугодия визирует бухгалтер учреждения;

4.4. Приказ о назначении и выплате надбавок издается на основании протокола заседания экспертной комиссии и расчетов бухгалтерской службы учреждения.